

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ



Послание от Питера Ванакера по Кодексу поведения

Уважаемые коллеги!

Компания LyondellBasell стремится вести бизнес ответственно и с соблюдением этических норм. Кодекс поведения содержит рекомендации о том, как придерживаться высочайших этических стандартов в

нашей повседневной работе с ключевыми заинтересованными сторонами: сотрудниками, поставщиками, клиентами, инвесторами и сообществами, в которых мы работаем.

Кодекс поведения компании LyondellBasell охватывает такие темы, как справедливые и точные деловые операции, борьба с коррупцией, охрана труда и техника безопасности, недопущение дискриминации и защита окружающей среды. Для достижения нашей

цели мы должны работать

с соблюдением этических принципов независимо от обстоятельств. Придерживаясь Кодекса поведения, каждый

из нас помогает формировать здоровую атмосферу и инклюзивную корпоративную культуру, способствуя соблюдению принципов прозрачности, этики и устойчивому развитию.

Если у вас возникли какие-то опасения или вы считаете, что наш Кодекс поведения не соблюдается, я призываю вас сообщить об этом. Если вы в чем-то сомневаетесь, обращайтесь за советом.

Чтобы гарантировать понимание всеми сотрудниками своих обязательств, наш Кодекс доступен на 17 языках мира и по нему проводится ежегодное обучение.

Благодарим вас за вашу преданность делу, благодаря которой мы развиваемся и приближаем будущее, которое, как мы знаем, достижимо.

С уважением,



Питер Ванакер (Peter Vanacker)
Генеральный директор



Содержание

Обращение Генерального директора Содержание

i
ii

Раздел 1

Стремление к совершенству — как мы используем наш Кодекс делового поведения и этики	1
Ознакомьтесь с нашим Кодексом	1
Кто должен соблюдать требования нашего Кодекса	2
Знать и выполнять законодательство	2
Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах	3
Последствия нарушения нашего Кодекса	3
Как реагировать на аудиторские проверки, расследования и запросы	3
Освобождение от выполнения требований Кодекса	3

Раздел 2

Мы совершенствуемся для наших сотрудников и нашей компании: построение эффективных команд и укрепление сотрудничества	4
Мы уважаем наших работников и ценим многообразие	4
Ожидание «нулевой цели» в области производственной эффективности	6
Защита активов и сотрудников нашей Компании	7
Ответственное использование технологических систем Компании	8
Уважение к частной информации своих коллег и соблюдение требований закона о неприкосновенности данных	8
Устранение возможности конфликта интересов	9
Соблюдение антикоррупционных законов	10
Предотвращение отмывания денег	11
Соблюдение антимонопольного и конкурентного законодательства	11

Раздел 3

Мы совершенствуемся для наших акционеров: достижение результатов	13
Предотвращение инсайдерской торговли	13
Достоверная финансовая отчетность и точные учетные записи	14

Раздел 4

Мы совершенствуемся для наших клиентов и поставщиков	15
Выполнять требования стандартов качества и безопасности труда	15
Строить отношения с нашими клиентами и поставщиками на основе добросовестности	16
Защита информации третьих сторон	16
Соблюдение правил и ограничений международной торговли	16

Раздел 5

Мы совершенствуемся для нашего общества	17
Мы являемся компанией с высоким чувством гражданской ответственности	17
Забота об охране окружающей среды	18
Наши благотворительные пожертвования и взносы на политические цели подчинены этическим нормам	18

Раздел 6

Форма подтверждения	19
Контактная информация и ресурсы	20

Стремление к совершенству — как мы используем наш Кодекс делового поведения и этики

Ознакомьтесь с нашим Кодексом делового поведения и этики («Кодекс»)

В Кодексе воплощено наше стремление осуществлять свою деятельность этичным образом и с должной ответственностью. Кодекс помогает нам завоевывать доверие и служить примером порядочности. В нем разъясняется обязательная для каждого из нас манера поведения и определены стандарты нашей совместной работы по достижению поставленных целей.



Просим внимательно изучить настоящий Кодекс, так как вы должны всегда знать его содержание и выполнять предусмотренные им требования. Время от времени мы будем просить вас подтвердить, что вы прочитали и поняли Кодекс, а также согласились выполнять его требования. Даже если вы не прочтете или не подтвердите свое согласие следовать стандартам, описанным в Кодексе, вы все равно несете ответственность за выполнение требований Кодекса и всех прочих правил и внутренних процедур компании LyondellBasell.

Все ссылки на нашу «Компанию» или «компанию LyondellBasell» в Кодексе означают компанию LyondellBasell Industries N.V. и ее дочерние и аффилированные компании, находящиеся в нашем оперативном управлении на основании договора об оказании услуг или в силу прочих договорных отношений.

Правила Компании, на которые имеются ссылки в нашем Кодексе, можно найти в системе *Elements* (внутрикорпоративная сеть Компании).

Кто должен соблюдать требования нашего Кодекса

Действие нашего Кодекса распространяется на всех работников, должностных лиц, директоров и прочих лиц, работающих от имени нашей Компании. Кроме того, мы ожидаем, что лица, с которыми мы сотрудничаем, будут следовать аналогичным принципам при работе с компанией LyondellBasell.

Хотя все лично отвечают за выполнение требований Кодекса при осуществлении деятельности от имени нашей Компании, у менеджеров и руководителей есть дополнительные обязательства. Если вы являетесь менеджером или руководителем, вы обязаны служить примером этического поведения для подчиненных. Вы никогда не должны предпринимать какие-либо враждебные действия против того, кто добросовестно выказывает свою озабоченность. Своими действиями вы должны подкреплять эффективность Кодекса. Если вам станет известно о невыполнении требований нашего

Кодекса, вы обязаны принять надлежащие меры и сообщить о нарушении в соответствии с требованиями.

Знать и выполнять законодательство

Кодекс является краеугольным камнем нашего обязательства по выполнению требований законодательства, но не описывает каждый закон, действие которого может распространяться на вас. Поскольку мы являемся международной организацией, наша деятельность подчиняется многочисленным законам и правилам различных стран. Каждый из нас отвечает за знание и выполнение требований этих законов в дополнение к нашему Кодексу, правилам и процедурам. Если вы считаете, что имеется конфликт между законодательством вашей страны и страны, где мы осуществляем коммерческую деятельность, конфликт между законодательством и нашим Кодексом или конфликт между законодательством и тем, что от вас требуется, обратитесь за руководящими указаниями, следуя шагам, описанным в Кодексе.



Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах

Сообщение о возможных нарушениях или причинах для беспокойства и принятие соответствующих мер, описанных в нашем Кодексе, являются частью нашей культуры, равно как и наше обязательство не наказывать за это сотрудников. Поэтому вам рекомендуется выступать со всеми имеющимися вопросами и проблемами. Если вам нужны руководящие указания, или если вы хотите подать заявление, воспользуйтесь следующими ресурсами:

- ваш руководитель или менеджер
- отдел кадров
- юридический отдел
- отдел нормативно-правового соответствия
- служба помощи Ethics Helpline (по телефону или на веб-сайте www.lyondellbasell.ethicspoint.com)

В некоторых регионах несообщение о нарушениях требований Кодекса или о неправомерном поведении может также повлечь за собой применение административных и уголовных санкций и штрафов. Следует иметь в виду, что несообщение или несвоевременное сообщение о подозреваемом нарушении требований Кодекса или о неправомерном поведении также может считаться нарушением Кодекса.

Подача заявлений в службу помощи Ethics Helpline

Наша служба помощи Ethics Helpline поддерживается фирмой EthicsPoint, которая является независимой третьей стороной – поставщиком услуг. Заявление можно подать по телефону напрямую представителю фирмы EthicsPoint, или через Интернет. Эта услуга доступна

круглосуточно, в течение семи дней в неделю с предоставлением услуг переводчиков. В случаях, когда это разрешается законодательством, вы можете подать анонимное заявление. Компания LyondellBasell не будет пытаться идентифицировать вас, если вы решите остаться анонимным. Если вы решите подать анонимное заявление через фирму EthicsPoint, система EthicsPoint позволит вам и лицу, расследующему нарушение, вести анонимный диалог. Когда вы подадите заявление в службу помощи Ethics Helpline, фирма EthicsPoint направит ваше заявление в отдел нормативно-правового соответствия компании LyondellBasell для рассмотрения.

Нетерпимость к действиям, предпринимаемым в отместку

В рамках корпоративной культуры, гарантирующей прозрачность и демонстрирующей твердость убеждений, на нас лежат обязательства перед Компанией и друг перед другом, которые требуют от нас сообщать о своих опасениях в тех случаях, когда мы считаем, что происходит нечто недостойное или недопустимое. Однако это может оказаться трудно осуществимым, если мы опасаемся ответных действий, предпринимаемых в отместку. Компания LyondellBasell не допускает преследования любого, кто добросовестно сообщил о проблемах. Если вы направляете добросовестное сообщение, это означает, что вы представили всю имеющуюся информацию и уверены в том, что она истинна. Даже если результаты расследования, проведенного на основании вашего добросовестного сообщения, не подтвердят наличия нарушения, против вас не будут предприняты какие-либо меры. Вы должны чувствовать себя уверенно, направляя сообщение в любой из ресурсов,

указанных в разделе «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах». Если вы считаете, что вас или кого-либо другого преследуют за сообщение о проблеме, вы должны немедленно обратиться по этому вопросу в отдел кадров, юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия, или же сделать заявление через службу помощи Ethics Helpline.

Последствия нарушения нашего Кодекса

Наша Компания очень строго относится к нарушениям Кодекса. Лица, нарушающие Кодекс, подлежат дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

Как реагировать на аудиторские проверки, расследования и запросы

Мы должны удовлетворять запросы и выполнять требования всех внешних и внутренних аудиторских проверок и расследований, включая расследования, проводимые государственными органами. Запрещается создавать помехи или замедлять любую такую проверку или расследование. Вы должны действовать честно, оказывать полное содействие, никогда не искажать факты или обстоятельства и всегда предоставлять аудиторам и проверяющим лицам запрашиваемую ими информацию. Если у вас возникнут какие-либо вопросы относительно аудиторской проверки, расследования или запроса, или о том, как на них реагировать, обратитесь в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия.

Освобождение от выполнения требований Кодекса

Освобождения от выполнения требований Кодекса должны соответствовать правилам Нью-Йоркской фондовой биржи.

Вопрос:

Если Хавьер стал свидетелем сомнительной ситуации, Хавьеру лучше позвонить в службу помощи Ethics Helpline Компании LyondellBasell или поговорить со своим руководителем?

Ответ:

Это должен решить сам Хавьер. Ему не нужно звонить в службу помощи Ethics Helpline компании LyondellBasell, если есть возможность решить ситуацию, поговорив со своим руководителем, местным руководством или местным представителем отдела кадров. Хавьер может воспользоваться вариантом позвонить в службу помощи Ethics Helpline, если ему некомфортно обсуждать этот вопрос со своим руководителем, местным руководством или представителем отдела кадров, или же если он хочет сообщить об этом анонимно.

Мы совершенствуемся для наших сотрудников и нашей компании: построение эффективных команд и укрепление сотрудничества

Мы уважаем наших работников и ценим многообразие

В компании LyondellBasell мы придерживаемся самых высоких стандартов справедливости и взаимного уважения в отношении всех работников. Для достижения успеха на международном рынке и создания эффективных команд мы должны уважать, ценить и поддерживать различные взгляды и опыт каждого из наших работников и заинтересованных лиц. Поэтому мы поощряем открытый обмен идеями и сообщениями о проблемах. Каждый из нас должен поддерживать и развивать многообразие трудового коллектива, проявляя уважение к различным талантам и мнениям наших коллег. Наша Компания ценит многообразие своих сотрудников и стремится к созданию инклюзивной атмосферы для всех работников.



Рабочая атмосфера без дискриминации

Компания LyondellBasell твердо придерживается принципа равных условий трудоустройства для всех сотрудников и стремится создать для своих сотрудников атмосферу, в которой нет места дискриминации. Все решения нашей Компании относительно трудоустройства основаны на деловых потребностях, должностных обязанностях

Вопрос:

Вчера Саймон поссорился с коллегой, и ссора чуть не закончилась дракой, когда коллега предложил Саймону выйти на парковку и «поговорить». Саймон теперь опасается того, что его коллега в какой-то момент может попытаться как-то ему навредить. Что Саймону следует сделать?

Ответ:

Саймон должен немедленно сообщить об инциденте в любой из отделов, указанный в разделе «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах». В некоторых обстоятельствах вы также можете сообщить об инциденте в отдел безопасности Компании или в соответствующий правоохранительный орган.

и индивидуальной квалификации, невзирая на расовую принадлежность, цвет кожи, религиозные взгляды или вероисповедание, национальное или этническое происхождение, пол, возраст, наличие инвалидности, медицинский диагноз, сексуальную ориентацию, гендерную идентификацию или выражение, семейное положение, службу в армии или статус ветерана, семейную медицинскую историю генетическую информацию или другие характеристики, защищенные применимым законодательством или нормативными актами страны, где мы работаем. Наша Компания не потерпит никакой дискриминации на основе какого-либо из этих признаков.

Рабочая атмосфера без притеснения

Компания LyondellBasell не допускает притеснения на рабочем месте. Для поощрения уважительного отношения в нашей организации мы должны относиться друг к другу с достоинством. Наша Компания не терпит притеснения в любой форме — как на рабочем месте, так и за его пределами.

Притеснением могут считаться любые формы нежелательного или оскорбительного поведения сексуального или несексуального характера, которое создает запугивающую, угрожающую или агрессивную обстановку на рабочем месте. К этому могут относиться:

- Приставания сексуального характера как словесные, так и физические, просьбы об одолжениях сексуального характера, непристойные выражения, неприличные анекдоты, замечания по поводу внешности или половой активности кого-либо;

- Демонстрация предметов или фотографий (картинок) сексуального характера, неприличные взгляды, сообщения неприличного или злобного характера в любой форме;

- Неуместный физический контакт, включая прикосновения;

Компания также запрещает любые виды притеснения на основе какой-либо характеристики, которая находится под защитой законодательства, например:

- Оскорбления или подчеркивание негативных стереотипов;
- Показ чего-либо без устных замечаний, включая показ на электронном мониторе, или действия, которые сопровождаются демонстрацией оскорбительных фотографий, видеозаписей или жестов;
- Угрозы или действия с целью запугивания, третирования или травли.
- Любое другое поведение, демонстрирующее враждебность, неуважение или плохое отношение к человеку.

Притеснения на рабочем месте, подобные описанным выше, запрещены независимо от того, приветствуются они или нет, и независимо от того, принадлежат ли задействованные лица к одному полу, одной сексуальной ориентации, расе или имеют одинаковый статус. Подчеркиваем, компания LyondellBasell запрещает ответные меры и не будет увольнять, понижать или иным образом подвергать дискриминации сотрудников за добросовестное сообщение о проблемах.



Ожидание «нулевой цели» в области производственной эффективности

Безопасность труда имеет основополагающее значение для нашей Компании. Мы исходим из принципа «нулевой цели», посредством которого мы выражаем обязательство никогда не отступать от правил безопасной и ответственной эксплуатации на наших объектах. Это также означает, что мы стремимся к достижению совершенства в области обеспечения безопасности труда. Ничего не может быть для нас важнее, чем безопасное выполнение работы, и, следовательно, мы должны стремиться к созданию рабочего места, на котором «никто, нигде и никогда не получает травм».

Кодекс делового поведения и этики, Стандарты Компании и Правила Компании должны постоянно соблюдаться всеми работниками и лицами, работающими от имени Компании. Вы должны следовать процедурам и сообщать о любом фактическом или подозреваемом нарушении политики и правил Компании, следуя шагам, приведенным в разделе «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах».

Злоупотребление алкоголем и контролируемыми веществами

Компания LyondellBasell запрещает выполнение работ под воздействием контролируемых веществ, к числу которых относятся алкоголь, запрещенные наркотики или неправильно используемые лекарства, отпускаемые по рецепту врача. Кроме того, мы никогда не должны владеть запрещенными наркотиками или другими контролируемыми веществами, а также использовать, продавать, предлагать или распространять их на территории Компании или при осуществлении деятельности Компании. Вы можете иметь при себе и употреблять алкогольные напитки на спонсируемых или разрешенных Компанией мероприятиях или в соответствующей обоснованной деловой обстановке — например, в случае развлечения клиента. Однако мы ожидаем, что во всех таких случаях вы будете вести себя ответственным образом и употреблять алкогольные напитки в умеренном количестве (а не до состояния опьянения). При злоупотреблении этими привилегиями Компания может вас их лишиться.



Вопрос:

Лилли знает, что она должна сообщать о полученных травмах, профессиональных заболеваниях и опасных происшествиях, но ее премия зависит от снижения количества происшествий. Каких действий ожидает от нее компания LyondellBasell?

Ответ:

компания LyondellBasell требует, чтобы все работники сообщали о полученных травмах, профессиональных заболеваниях и опасных происшествиях. Только благодаря этому Компания может принять необходимые меры в опасных ситуациях, оценить показатели уровня безопасности и соблюсти обязательство по охране труда, технике безопасности и защите окружающей среды. Премии всех работников привязаны к общим показателям деятельности, в которых безопасность является одним из нескольких компонентов. Для защиты всех лиц, работающих на предприятиях компании LyondellBasell и проживающих в регионах, где компания LyondellBasell осуществляет деятельность, необходимо точно и своевременно сообщать обо всех происшествиях.

Защита активов и сотрудников нашей Компании

Защита наших сотрудников, помещений, активов, деятельности и репутации имеет основополагающее значение для гарантии ответственности и успеха нашей Компании. Мы все обязаны бережно относиться к активам Компании при их использовании. Это относится к финансовым средствам, продукции, компьютерным системам и программному обеспечению, транспортным средствам, объектам, оборудованию, документам, сетям, конфиденциальной информации, интеллектуальной собственности и даже репутации Компании. Активы Компании запрещается использовать в личных целях, если только это не разрешено правилами Компании. Кража активов Компании или воровство у Компании являются нарушением Кодекса. Помимо этого, если вам известно, или вы подозреваете, что имеет место кража, злоупотребление, неправильное использование или растрата активов Компании, вы должны немедленно сообщить об этом.

Недопущение насилия на рабочем месте

Мы настаиваем на недопущении насилия на рабочем месте. Мы никогда не должны участвовать в насильственных действиях в любой форме, терпеть или игнорировать проявление насилия. Это включает угрозы или действия с целью запугивания или внушения страха кому-либо по поводу причинения ему/ей телесного повреждения. Если вам известно о фактической или потенциальной угрозе или акте насилия, вы должны немедленно сообщить об этом.

Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность

Конфиденциальная внутренняя информация может существовать в различных формах, включая финансовую информацию, списки клиентов, персональные данные, стратегии и планы коммерческой деятельности, а также информацию, связанную с операционной

деятельностью или активами. Являясь работником Компании, вы должны использовать конфиденциальную информацию исключительно в интересах Компании, ни в коем случае не разглашать ее другим лицам, и раскрывать ее только при наличии должным образом подписанного договора о соблюдении конфиденциальности. Аналогично тому, что все наши работники должны соблюдать конфиденциальность информации Компании, они также должны соблюдать конфиденциальность информации других лиц, включая конкурентов, поставщиков и клиентов. Если вы непреднамеренно узнали такую информацию, пожалуйста, сообщите об этом своему руководителю или менеджеру.

Один вид конфиденциальной информации называется «интеллектуальная собственность» (или, сокращенно, ИС). ИС является ценным активом Компании, и мы должны постоянно заботиться о защите и осуществлении прав ИС. ИС включает нематериальную собственность, такую как авторские права, патенты, торговые марки и коммерческие тайны. Закон защищает наши права на эту собственность аналогично другим формам физической собственности. В допускаемой законом степени права на всю интеллектуальную собственность, созданную с использованием материалов Компании, времени Компании, за счет Компании или в рамках наших служебных обязанностей, принадлежат компании LyondellBasell.

Коммерческие тайны — особый класс конфиденциальных данных, дающий нашей Компании конкурентное преимущество. Коммерческие тайны являются ценными активами Компании, которые мы должны защищать. Примерами таких коммерческих тайн являются:

- списки или данные клиентов;
- положения и условия, ставки или сборы, предлагаемые клиентам;

- маркетинговые и стратегические планы;
- технологические разработки, методы, технологии и процессы;
- формулы и рецептуры продуктов.

Никогда не разглашайте коммерческие тайны или любую другую конфиденциальную или служебную информацию без деловой необходимости и предварительного разрешения. Соблюдайте особую осторожность с тем, чтобы не разгласить эту информацию, обеспечивая надлежащую охрану своего компьютера, документов и других конфиденциальных материалов. Кроме того, избегайте обсуждения такой информации в тех местах, где вас могут подслушать, включая рестораны, туалеты, такси, самолеты или лифты. Помните, что эти обязательства продолжают действовать даже после окончания вашей работы в компании LyondellBasell.

Наша репутация

Мы поддерживаем нашу репутацию посредством внушения доверия и являясь образцом честности. Наша высокая репутация в значительной степени основывается на информации, которую мы предоставляем общественности. Это, в частности, означает, что вся подобная информация должна честно и точно отражать нашу деятельность. Только уполномоченные лица могут сообщать информацию о компании LyondellBasell средствам массовой информации, инвестиционному сообществу и другим общественным организациям.

Если вы получите запрос о предоставлении информации от средств массовой информации, вы должны направить его в отдел корпоративных коммуникаций. Если вы получите запрос о предоставлении информации от аналитика или члена инвестиционного сообщества, вам следует направить его в отдел связи с инвесторами. Если вы получите запрос о предоставлении информации от внешнего юридического представителя или государственного органа, его необходимо направить в юридический отдел.

Запрещено делать следующее:

- выступать с заявлениями от имени компании LyondellBasell, если вы не являетесь специально назначенным пресс-секретарем и если вы не уполномочены на это;
- разглашать конфиденциальную информацию;
- ссылаться на клиентов, поставщиков или партнеров компании LyondellBasell без их разрешения;

Вопрос:

Анджела недавно купила канцелярские товары, расплатившись кредитной картой Компании. Так как ее отделу не требовались канцелярские принадлежности, она вернула их продавцу, который вернул ей деньги на ее личную кредитную карту, но она не вернула деньги Компании. Является ли это нарушением правил Компании?

Ответ:

Да. Это считается кражей у Компании, так как она получила деньги за товары, которые были куплены на деньги Компании.

Ответственное использование технологических систем Компании

Наши компьютеры и вычислительные сети являются ценными активами Компании. Используйте их надлежащим образом и помните, что вы представляете компанию LyondellBasell. Всегда используйте компьютеры и вычислительные сети Компании (включая гостевые и корпоративные беспроводные сети) безопасным, этическим, законным, эффективным и продуктивным образом. Это означает, что вам запрещено пользоваться этими системами для просмотра или отправки незаконных, неуместных, откровенно сексуальных, оскорбительных или нежелательных материалов, для получения доступа к ним или для обмена ими. И хотя ограниченное использование в личных целях допускается, оно никогда не должно мешать выполнению ваших рабочих обязанностей.

Вы должны относиться к электронной почте, текстовым сообщениям, блогам, мгновенным сообщениям с такой же осторожностью, как к письмам на фирменном бланке компании LyondellBasell.

Необходимо помнить следующее:

- С учетом требований применимого законодательства, все компьютерные системы, а также создаваемые, пересылаемые и хранящиеся данные являются собственностью Компании. В целях обеспечения безопасности и обслуживания систем физические лица, уполномоченные компанией LyondellBasell, могут осуществлять наблюдение за оборудованием, системами и сетевым трафиком в любое время. Наблюдение осуществляется только в степени, дозволенной или требуемой законом, а также необходимой в деловых целях.
- Работникам не разрешается делиться своими идентификационными данными в компьютерной системе, разглашать свои пароли и отвечать за работу, выполняемую с использованием их идентификационных данных; это включает, помимо прочего, электронную почту и использование информации Компании.

- Работники не должны пытаться обойти средства мониторинга работы своего компьютера и средства контроля информационной безопасности. Такие действия могут привести к внедрению вредоносных программ (например, вирусов) в компьютерные системы Компании. Нарушение авторских прав или аналогичных законов или правил, включая, помимо прочего, установку или распространение «пиратских» программных продуктов, надлежащим образом не лицензированных, для использования компанией LyondellBasell также строго запрещено.

- Информация, не разрешенная для распространения среди широкой публики, или Конфиденциальная информация Компании не должна передаваться или храниться на флеш-дисках, внешних оптических дисках или в системах размещения третьих сторон, таких как личная электронная почта или службы размещения на сервере провайдера в Интернете.

Уважение к частной информации своих коллег и соблюдение требований закона о неприкосновенности данных

Наша Компания уважает конфиденциальность и меры защиты, требуемые законом относительно персональных данных, в отношении нынешних, будущих и бывших сотрудников, а также наших деловых партнеров. Это включает, помимо прочего, такую информацию, как домашние адреса, номера телефонов, присвоенные государством идентификационные номера, личные адреса электронной почты, даты и места рождения, информацию о зарплате и прочие частные сведения. Все персональные данные, собранные и хранящиеся в компании LyondellBasell, будут обрабатываться справедливо и в соответствии с местным законодательством о защите конфиденциальности данных.

Доступ к персональным данным сотрудников ограничен для сотрудников и агентов Компании, у которых есть соответствующее разрешение и деловая необходимость в этой информации. В отношении такой частной информации мы должны.

- Соблюдать требования действующего законодательства;
- Соблюдать правила Компании;
- Собирать, использовать и обрабатывать такую информацию только при наличии законных целей; и
- Принимать меры для предотвращения ее несанкционированного разглашения.

Социальные сети и установление связей

Компания LyondellBasell признает большие возможности, которые дает личное участие в различных социальных сетевых сервисах. «Социальные сетевые сервисы» включают множество веб-сайтов для социальных контактов, блогов и вики-сайтов. Однако мы настоятельно рекомендуем вам проявлять осторожность при использовании этих личных возможностей. Вам запрещено использовать социальные сетевые сервисы для клеветы, преследования, запугивания или травли сотрудников, клиентов, конкурентов или поставщиков Компании, или для выражения угроз в адрес указанных лиц. Кроме того, пользуясь социальными сетевыми сервисами, никогда не делитесь конфиденциальной или защищенной информацией Компании. В рамках Национального закона о трудовых отношениях США, «конфиденциальная информация», в целях толкования настоящего раздела Кодекса, не включает личную информацию о заработной плате, дисциплинарных взысканиях, или прочую информацию об условиях трудоустройства. Использование социальных сетевых сервисов никогда не должно мешать работе.

Дополнительная информация представлена в соответствующих Правилах Компании, размещенных в системе *Elements*.

Устранение возможности конфликта интересов

Компания LyondellBasell стремится поддерживать доверие заинтересованных лиц благодаря надежной работе, выполняемой с соблюдением правил делового поведения и этики. Это начинается с нашей верности своим принципам. Мы должны быть бдительными в отношении всего, что может создать конфликт интересов, или даже видимость конфликта интересов. Конфликт интересов возникает в тех случаях, когда наши личные интересы не согласуются с интересами нашей Компании. Необходимо постоянно избегать интересов, влияний или отношений, которые могут вступить в конфликт с наилучшими интересами компании LyondellBasell. Мы также должны избегать поведения, которое может создать видимость возникновения конфликта интересов. Ниже перечислены часто встречающиеся примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов.

Финансовая заинтересованность

Некоторые из нас могут иметь финансовые инвестиции и владеть долей собственности в других компаниях. Если у вас имеется Значительная финансовая заинтересованность в каком-либо предприятии или юридическом лице, совершающем сделки или стремящемся с компанией LyondellBasell, необходимо сообщить о такой финансовой заинтересованности. Значительная финансовая заинтересованность определяется как прямое или косвенное совокупное участие, составляющее более десяти процентов (10%) (i) любого класса

выпущенных в обращение ценных бумаг фирмы или корпорации; (ii) участия в партнерстве или ассоциации; или (iii) общих активов или валового дохода такого работника.

Работа по совместительству

Одной из составляющих успеха компании LyondellBasell является наша приверженность к выполняемой работе. В интересах поддержания этой приверженности мы настоятельно рекомендуем воздерживаться от работы по совместительству и другой коммерческой деятельности в компаниях, осуществляющих деятельность или конкурирующих с компанией LyondellBasell. Такие возможности считаются конфликтами интересов, и вы должны сообщать о них.

Ведение коммерческой деятельности с членами семьи и друзьями

Конфликт интересов может также иметь место, если близкие родственники работают у клиента, конкурента или поставщика нашей Компании, и вы можете повлиять на деятельность, которую Компания осуществляет с таким клиентом, конкурентом или поставщиком. Ведение коммерческой деятельности от имени Компании с членами семьи в таких обстоятельствах, скорее всего, приведет к возникновению конфликта интересов, поэтому об этом необходимо сообщить. Членами семьи являются супруги, дети, родители, сестры, братья, приемные родители, приемные дети, родственники со стороны мужа или жены, а также сожители. Кроме того, член вашей семьи никогда не может быть у вас в непосредственном подчинении. Если вы считаете, что у вас в подчинении уже находится член семьи, вы

должны сообщить об этом.

Деловые подарки и развлекательные мероприятия

Деловые подарки и развлекательные мероприятия

При проведении операций компании LyondellBasell разрешено обмениваться деловыми подарками и участвовать в развлекательных мероприятиях, если это способствует улучшению отношений между Компанией и ее клиентами или поставщиками. Однако, предлагая или принимая такие знаки внимания, следует руководствоваться здравым смыслом. В противном случае мы можем создать конфликт интересов. Это означает, что нельзя предлагать или принимать деловой подарок или приглашение на развлекательное мероприятие, если это может повлиять на принятие решений. Перед принятием или предложением делового подарка или приглашения на развлекательное мероприятие спросите себя, будет ли вам удобно, если об этом узнают другие люди. Как правило, можно предложить или принять деловой подарок или приглашение на развлекательное мероприятие только в том случае, если он сделан добровольно и согласуется с правилами Компании.

Кроме того, запрещается предлагать или принимать ненадлежащие подарки и приглашения на развлекательные мероприятия прямо или косвенно через третьих лиц, или позволять это делать членам семьи. При взаимодействии с государственными служащими и работниками нам необходимо следовать еще более строгим правилам.

Вопрос:

Брату Мартина принадлежит компания, уже много лет снабжающая нашу Компанию материалами. Недавно Мартин пошел на повышение и в новой должности будет уполномочен заключать договоры подряда с компанией своего брата. Что должен сделать Мартин?

Ответ:

Мартин должен заполнить форму «Информирование о конфликте интересов» и тем самым сообщить об этом своему непосредственному начальнику с тем, чтобы этот конфликт можно было разрешить. Несмотря на то, что компания брата Мартина долгое время являлась поставщиком нашей Компании, в данном случае возникла видимость конфликта интересов, потому что у Мартина имеются полномочия вступать в договорные отношения с компанией своего брата. В этом случае Мартин должен отказаться от принятия решений об использовании компании брата, и для этого должен быть назначен незаинтересованный работник, такой как непосредственный начальник Мартина, который будет принимать подобные решения вместо него. В этой ситуации для Мартина важно распознать возможный или фактический конфликт интересов и сообщить об этом в соответствии с установленными требованиями.

Дополнительная информация представлена в разделе «Взятки и незаконные платежи» нашего Кодекса, а также в соответствующих правилах Компании, размещенных в системе *Elements*.

Сообщение о конфликте интересов

Если вы в курсе действий или интересов (своих или других лиц), которые могут привести к возникновению конфликта интересов, вы должны сообщить об этом, заполнив соответствующую форму для раскрытия информации. Кроме того, мы должны активно работать с нашими клиентами, поставщиками и другими лицами, осуществляющими деятельность от имени компании LyondellBasell, с целью выявления и устранения конфликтов интересов. Дополнительная информация и инструкции представлены в соответствующих правилах Компании, размещенных в системе *Elements*.

Соблюдение антикоррупционных законов

Являясь международной компанией, LyondellBasell стремится действовать с соблюдением этических и юридических норм во всем мире. Как сотрудники Компании мы укрепляем доверие и подаем пример добропорядочности. Мы выполняем это обязательство независимо от того, где мы осуществляем нашу деятельность. Это означает, в частности, что мы придерживаемся требований всех международных антикоррупционных законов, договоров и норм, которые запрещают взятки, незаконные платежи и «откаты».

Взятки и незаконные платежи

Правильное ведение коммерческой деятельности означает, что мы никогда не предлагаем и не принимаем взятки, платежи или «откаты» в любой форме. Взятка — это предложение или обещание чего-либо ценного с целью незаконно повлиять на решение или получить незаслуженное

деловое преимущество. «Откат» имеет место, когда денежные средства возвращаются или выплачиваются в качестве вознаграждения за присуждение контрактов или содействие развитию бизнеса.

Кроме того, компания LyondellBasell запрещает платежи за упрощение формальностей. Платеж за упрощение формальностей представляет собой небольшой платеж, обычно наличными деньгами, для ускорения предоставления стандартных услуг государственными органами. Хотя такие платежи могут быть распространены во многих странах мира, наша Компания запрещает их.

Вы должны соблюдать осторожность с тем, чтобы избегать незаконных платежей. Вы должны всегда определять структуру собственности наших сторонних представителей путем проведения комплексной юридической проверки в соответствии с правилами Компании. Нельзя также допускать, чтобы третьи стороны производили или получали незаконные платежи от имени Компании.

Запрещается просить или принимать какие-либо незаконные платежи или «откаты».

Нарушения этого Правила могут также повлечь за собой дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения, а в некоторых случаях — гражданские и уголовные наказания этих сторон и нашей Компании. Если у вас имеются какие-либо вопросы или проблемы в этом отношении, см. раздел «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах».

Вы должны сообщать о любых опасениях или вопросах, связанных с взятками или незаконными платежами. Компания LyondellBasell не допускает преследования в отношении лиц, добросовестно сообщающих о неправомерном поведении.

Вопрос:

Поставщик предлагает Диане, своему контактному лицу в компании LyondellBasell, два дорогих билета в первый ряд на спортивное мероприятие. Поставщик говорит Диане, что ему ничего не нужно взамен, так как он просто не может пойти на это мероприятие. Как следует поступить Диане?

Ответ:

Диане следует проконсультироваться со своим начальником или другим сотрудником Компании, как описано в разделе «К кому обращаться за указаниями и кому сообщать о проблемах». В нашем Положении о подарках, развлечениях и командировках такие вопросы затрагиваются и в данном случае предусмотрено, что если стоимость билетов превышает 100 долларов, она должна получить разрешение своего исполнительного вице-президента, прежде чем принять этот подарок. Если поставщик сопровождал Диану на это мероприятие, то билет представляет собой скорее развлечение, чем подарок, и ей не нужно получать предварительное разрешение своего исполнительного вице-президента



Предотвращение отмывания денег

Компания LyondellBasell стремится к обнаружению и предотвращению отмывания денег. Отмывание денег означает использование финансовых операций, которые скрывают происхождение, источник или получателя денег, добытых незаконными способами. В рамках наших усилий по выявлению и пресечению деятельности по отмыванию денег мы должны соблюдать все применимые в борьбе с отмыванием денег законы, действующие во всем мире. Кроме того, мы должны гарантировать, что мы ведем дела и осуществляем финансовые операции только с лицами, ведущими разрешенную и законную деятельность. Мы должны всегда проверять личность физических или юридических лиц, с которыми мы ведем дела, и быть уверены в том, что мы получаем денежные средства только из разрешенных и законных источников.

Вопросы, связанные с отмыванием денег, могут носить сложный характер. Если у вас есть вопросы или опасения в этом отношении, см. соответствующие Правила Компании, размещенные в системе *Elements*. Вы должны сообщать о любой подозрительной деятельности директору по нормативно-правовому соответствию.

Соблюдение антимонопольного и конкурентного законодательства

Обеспечение высочайшего качества для наших клиентов означает, с нашей стороны, предоставление им доступа к высококачественным изделиям по справедливым ценам. Поэтому компания LyondellBasell стремится вести свою деятельность в условиях жесткой конкуренции, осуществляемой с соблюдением деловой этики и в законном порядке. Для обеспечения соблюдения

всеми компаниями одинаковых правил были приняты различные законы о конкуренции в тех странах, где мы ведем операции. Эти законы обычно запрещают фиксирование цен, разделение территории, вступление в сговор с нашими конкурентами и другие действия, которые отрицательно влияют на наших клиентов или ограничивают конкуренцию.

Осуществляя коммерческую деятельность, мы всегда должны следовать букве и духу законов о конкуренции. Эти законы применимы даже тогда, когда вы ведете коммерческую деятельность за пределами страны. В ваши обязанности входит знание и соблюдение всех законов о конкуренции, которые относятся к вашей работе.

Ниже приведены примеры запрещенных методов:

- заключение соглашений о фиксировании цен;
- разделение доли рынка, формальное или неформальное, между конкурентами;
- мошенничество на торгах;
- сокращение или ограничение производства с целью уменьшения конкуренции.

Если вам необходимы указания, см. раздел «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах» и действующие Правила Компании, размещенные в системе *Elements*.

Вопрос:

One of Один из дистрибьюторов Карлоса недавно предложил оплатить все расходы на поездку Карлоса со всей семьей на морской курорт в обмен на то, чтобы Карлос увеличил объем продукции, предоставляемой дистрибьютору. Карлос и так планировал увеличить объем продукции и не видит никакой проблемы в том, чтобы принять оплату поездки. Поступил ли Карлос неправильно?

Ответ:

Да. Если Карлос согласится на оплату поездки, это создаст видимость «взятки». Карлосу следует отказаться от предложения оплатить поездку и рассмотреть вопрос прекращения отношений с дистрибьютором.



Вопрос:

Анна только что получила конфиденциальную коммерческую информацию о конкуренте. Анна не просила эту информацию, но такая информация будет для нее очень полезна. Что должна сделать Анна с такой информацией?

Ответ:

Прежде чем читать или копировать эту информацию Анна должна позвонить в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия, чтобы обсудить, как эта информация была получена. Это определит, может ли она использовать эту информацию. Если ей разрешено ее использовать, она должна выполнить указания юридического отдела или отдела нормативно-правового соответствия, чтобы задокументировать, как была получена эта информация.

Мы совершенствуемся для наших акционеров: достижение результатов

Предотвращение инсайдерской торговли

Нам запрещено участвовать в незаконных и неэтичных операциях с ценными бумагами. В процессе работы в компании LyondellBasell мы можем получать конфиденциальную информацию о нашей Компании, ее дочерних предприятиях или аффилированных лицах, совместных предприятиях, клиентах или поставщиках.



Во всем мире приняты законы, которые запрещают нам совершать операции с ценными бумагами на основе существенной непубличной информации. «Существенная непубличная информация» – это информация, которая недоступна общей публике, и которую разумный инвестор, принимая решение о покупке или продаже ценных бумаг, вероятно, сочтет важной. Если вы торгуете ценными бумагами, пользуясь такой информацией, то это считается инсайдерской торговлей и является незаконным. Поэтому запрещено покупать или продавать ценные бумаги нашей или другой компании, если вы владеете такой информацией. Кроме того, если вы поделитесь такой информацией с другим лицом, и это лицо купит или продаст ценные бумаги на основе такой информации, это будет считаться предоставлением «совета», и вы оба можете быть виновны в инсайдерской торговле ценными бумагами.

Внутренняя информация компании может включать:

- финансовую информацию, включая размер доходов, прогнозы или изменения дивидендов;
- сведения о приобретении или потере клиента или контракта;
- изменения в составе высшего руководства;
- информацию о судебных процессах или государственных расследованиях;
- сведения о слияниях, поглощениях или отчуждениях;
- данные о продаже или покупке базовых активов или дочерних предприятий.

Если вы считаете, что вы или другой работник участвуете в инсайдерской торговле ценными бумагами, или даете советы относительно такой торговли, вам следует немедленно обратиться в юридический отдел.

Достоверная финансовая отчетность и точные учетные записи

Наши акционеры полагаются на нашу честность и порядочность, особенно при оценке финансового положения нашей Компании. Очень важно, чтобы мы всегда обеспечивали точную и честную практику бухгалтерского учета и ведения учетных записей. Мы все должны также соблюдать общепринятые принципы бухгалтерского учета. Лица, отвечающие за финансовые и бухгалтерские функции, должны также гарантировать, что наши бухгалтерские методы являются правильными и представляют достоверную, прозрачную и откровенную картину положения нашей Компании. Мы должны всегда соблюдать все законодательные и нормативные требования и следовать нашим внутренним правилам бухгалтерского учета и управления. Неполное или неточное раскрытие финансовой информации не только наносит вред репутации нашей Компании, но и причиняет ущерб нашим акционерам, которые полагаются на точность этих данных.

Мы должны:

- вести и представлять отчетность Компании в соответствии с требованиями законодательства. Отчетность включает бухгалтерскую отчетность, а также все прочие виды отчетности в электронном или бумажном виде, например, отчеты о расходах и табели учета рабочего времени;
- внедрить и обеспечивать функционирование строгой и эффективной системы внутреннего контроля;
- обеспечить, чтобы вся отчетность Компании точно и объективно отражала основные операции;

- никогда не подделывать какие-либо документы;
- проводить все финансовые операции по соответствующим счетам, отделам и в соответствующий отчетный период;
- обеспечить, чтобы все действия и обязательства соответствовали требованиям Правил Компании.

Хранение документов

Мы должны хранить свои деловые документы в течение срока, установленного законодательством, и так долго, как это необходимо для деловых целей.

Это означает, что мы должны:

- классифицировать документацию в соответствии с требованиями соответствующих Правил Компании;
- хранить и уничтожать документацию Компании в соответствии с требованиями соответствующих Правил Компании и графиками;
- соблюдать все специальные требования по хранению документации, выпущенные в отношении внутренних расследований, судебных процессов и запросов государственных органов.

Однако, при получении уведомления о том, что некоторые или все ваши записи требуются для проведения внутреннего или правительственного расследования или судебного разбирательства, их не следует удалять или уничтожать. Если вы получили судебный приказ или запрос о предоставлении какого-либо документа или учетной записи, пожалуйста, немедленно уведомите юридический отдел. Аналогичным образом, если вы получили запрос от делового партнера, государственного учреждения или третьей стороны о предоставлении учетной записи или документа, также обратитесь в юридический отдел.

Вопрос:

Лучший клиент Криса недавно попросил его изменить данные о доставке заказа на закупку, чтобы этот клиент мог избежать уплаты местных налогов. Крис не думал, что такая просьба будет проблематичной, и внес изменения в систему, поскольку компания LyondellBasell избегать налогов не будет. Должен ли Крис быть обеспокоен?

Ответ:

Да, все сотрудники, включая Криса, несут ответственность за то, чтобы все записи Компании были точными и честно отражали основную операцию, мы никогда не должны подделывать какие-либо документы.

Мы совершенствуемся для наших клиентов и поставщиков

Выполнять требования стандартов качества и безопасности труда

Наша продукция играет важную роль в повышении качества жизни людей. Наши клиенты зависят от нас в отношении поставки изделий, которые соответствуют требованиям применимых стандартов качества и безопасности или превосходят их. Следовательно, мы должны обеспечить соблюдение требований контроля качества и связанных с этим законов и нормативов. Кроме того, мы должны настаивать на ответственности наших поставщиков за качество и безопасность изделий и услуг, которые они нам предоставляют. Если вы знаете или подозреваете, что поставщик или клиент не выполняет требования наших стандартов, вам необходимо сообщить об этом, следуя шагам, приведенным в разделе «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах».



Строить отношения с нашими клиентами и поставщиками на основе добросовестности

Ведение коммерческой деятельности правильным способом означает, что мы всегда предоставляем точную и достоверную информацию о нашей Компании и наших конкурентах всем нашим клиентам, поставщикам и заинтересованным лицам. Это означает, что мы должны всегда осуществлять маркетинг, продажу и обмен информацией честными и этическими методами. Запрещено предоставлять недостоверную информацию о наших изделиях или изделиях наших конкурентов. Кроме того, мы не имеем права использовать несправедливое преимущество в отношении кого-либо, приобретенное за счет манипуляции или злоупотребления конфиденциальной или защищенной информацией, искажения фактов или любых других неэтичных или незаконных методов.

Использование информации о конкурентах

В некоторых случаях мы получаем доступ к информации о наших конкурентах, что может дать нашей Компании деловое преимущество. Эта информация может исходить от других лиц или работников, которые прежде работали у конкурента или имеют информацию о нем. Важно всегда действовать законным образом и этично в отношении этой информации. Даже если использование информации о конкуренте законно, оно может быть неэтичным. Если вам, преднамеренно или непреднамеренно, раскрыта конфиденциальная информация о конкуренте, вы должны обсудить ее раскрытие с юридическим отделом и отказаться использовать ее без

формального разрешения юридического отдела.

Защита информации третьих сторон

В ходе нашей работы мы можем получить доступ к конфиденциальной информации о наших поставщиках и других заинтересованных лицах. Мы должны охранять эту информацию и всегда выполнять все договорные обязательства, заключенные с этими сторонами в отношении упомянутой информации. Это означает, в частности, защиту от раскрытия или ненадлежащего использования всей интеллектуальной собственности третьих сторон, такой как изобретения и программное обеспечение.

Соблюдение правил и ограничений международной торговли

LyondellBasell является международной компанией. Поэтому мы обязаны знать и соблюдать все применимые законы и нормативы, регулирующие международную торговлю. Последствия нарушения законов и правил контроля торговли могут оказаться весьма серьезными как для нашей Компании, так и для вовлеченных физических лиц.

Контроль импорта и экспорта

Одной из наших общих обязанностей является знание и соблюдение законов, касающихся импорта и экспорта. Импорт имеет место, когда продукция, программное обеспечение, технология или техническая информация ввозятся на таможенную территорию, а экспорт имеет место, когда продукция, программное обеспечение, технология или техническая информация вывозятся с таможенной территории. В отношении импорта

действуют различные законы и правила, которые могут требовать оплаты пошлин и налогов, а также подачи соответствующей документации. Различные законы и правила могут требовать лицензий и разрешений на экспорт изделий, услуг, технологии или технической информации. Дополнительная информация представлена в соответствующих Правилах и методиках Компании, размещенных в системе *Elements*.

Страны, подпадающие под действие санкций, и бойкоты

Некоторые законы запрещают нам сотрудничать с определенными физическими или юридическими лицами, или осуществлять деятельность в определенных странах. Мы должны соблюдать эти законы. Мы внимательно относимся к экономическим санкциям, установленных ООН, Европейским Союзом, США и другими юрисдикциями, которые ограничивают или запрещают торговые операции. Деятельность, которая может быть ограничена или запрещена, включает инвестиции, перевод активов, денежные выплаты, импорт, экспорт, продажу или поставку товаров, услуг, программного обеспечения или технологии, торговые операции, поездки в подпадающие под действие санкций страны и содействие лицам, которые осуществляют такую деятельность. Мы должны знать и соблюдать применимые ограничения в тех местах, где мы проводим свои операции, в степени, установленной действующим законодательством преимущественной юрисдикции.

В соответствующих случаях мы также должны соблюдать требования антибойкотных законов и норм.

Вопрос:

Мария считает, что ее начальник, возможно, искажает данные по продажам. Сначала она решила, что сообщит о своих подозрениях, но затем Мария начала переживать, что ее начальник может узнать, что она сообщила о своих подозрениях, и что это может повлиять на оценку результатов ее труда. В итоге Мария решила, что не может позволить себе поставить под угрозу свою работу из-за того, что, по ее мнению, возможно происходит, и ничего никому не сообщила. Что Мария должна была сделать иначе?

Ответ:

Мария должна сообщить об этом. Все сотрудники должны сообщать о возможных нарушениях, как описано в разделе «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах». Хотя Мария и переживает о том, что это может иметь последствия, она должна знать, что наша Компания не допускает ответных действий в отношении какого-либо сотрудника за то, что тот «добросовестно» сообщил о подозрении. Кроме того, Мария может сообщить об этом анонимно, обратившись в службу помощи Ethics Helpline.

Мы совершенствуемся для нашего общества

Мы являемся компанией с высоким чувством гражданской ответственности

Наше стремление к совершенству означает, что во всей нашей деятельности и на всех объектах, независимо от местных обычаев, мы проявляем серьезную заботу о соблюдении прав человека. Мы понимаем, что наша Компания обязана уважать и защищать права человека следующим образом:

- Мы не используем детский, принудительный или рабский труд.
- Мы соблюдаем все законы о справедливой заработной плате и рабочих часах, независимо от того, где мы работаем.
- Мы всегда заботимся о здоровье и безопасности наших работников в любом месте, где мы осуществляем свою деятельность.
- Мы заведомо не сотрудничаем с субподрядчиками или поставщиками, которые используют детский или принудительный труд, участвуют в торговле людьми или эксплуатации детей.



Забота об охране окружающей среды

Компания LyondellBasell гордится длительной историей управления своей деятельностью, направленного на сведение к минимуму воздействия на окружающую среду. Мы достигаем «нулевую цель» благодаря осуществлению деятельности на наших рабочих площадках безопасными и надежными способами. Мы считаем соблюдение требований минимальным стандартом. В результате такого подхода мы во всей своей деятельности соблюдаем и стремимся превзойти экологические стандарты. Кроме того, мы работаем с заинтересованными сторонами для обеспечения соответствия нашей продукции экологическим нормам и законам.

Наши благотворительные пожертвования и взносы на политические цели подчинены этическим нормам

Наша Компания осознает социальную ответственность и гордится своими многочисленными добровольцами. Наши работники щедро отдают свое время и труд, оказывая содействие местным жителям. Помимо участия в спонсируемых Компанией мероприятиях, таких как День глобального проявления заботы, каждому из нас рекомендуется заниматься благотворительной деятельностью по собственному выбору. Однако мы можем заниматься благотворительной деятельностью, не спонсируемой Компанией, только в свое личное время, и с использованием собственных ресурсов.

Сказанное относится и к вашему личному участию в политической деятельности, которая не спонсируется Компанией. Хотя нам рекомендуется участвовать в такой деятельности, нельзя заниматься ею на территории Компании, в рабочее время или с использованием ресурсов Компании. Мы также должны воздерживаться от размещения личных политических сообщений в блогах или других общественных форумах, используя для этого сети или компьютеры Компании, даже в нерабочие часы. В каждой стране, в которой компания LyondellBasell осуществляет деятельность, применяются ограничения в отношении взносов компаний на политические цели. Работники должны проконсультироваться с отделом взаимодействия с госструктурами для обеспечения строгого соблюдения требований действующего законодательства.

Вопрос:

Джонни обеспокоен возможностью того, что один из его поставщиков в Таиланде использует детский труд и участвует в торговле людьми. Должен ли Джонни сообщить об этом?

Ответ:

Да. Поставщик Джонни может нарушать законы, запрещающие использование детского труда, или прочие законы, поэтому Джонни должен сообщить о своей обеспокоенности своему непосредственному руководителю или другому ответственному лицу, указанному в разделе «Куда обращаться за указаниями и сообщать о проблемах», так как наша Компания не сотрудничает с поставщиками, которые используют детский или принудительный труд, участвуют в торговле людьми или эксплуатации детей.



Форма подтверждения

Подписывая настоящую форму, я подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) требования Кодекса делового поведения и этики («Кодекс») компании LyondellBasell. Я также подтверждаю и соглашаюсь с тем, что:

Кодекс содержит общий обзор правил, действующих в нашей Компании, и может не охватывать все правила и практику, действующие в каждый конкретный момент времени. Я буду выполнять требования Кодекса, письменных правил, практических руководств, правил, нормативов или директив, выпущенных компанией LyondellBasell.

Если у меня появятся какие-либо вопросы в отношении нашего Кодекса или поведения или ситуации, касающихся Компании, я должен (должна) обратиться, в зависимости от обстоятельств, либо к своему непосредственному начальнику или менеджеру, либо в отдел кадров, юридический отдел, отдел нормативно-правового соответствия или в службу помощи Ethics Helpline.

Я должен (должна) немедленно сообщать о любых нарушениях Кодекса, в зависимости от обстоятельств, либо своему непосредственному начальнику или менеджеру, либо в отдел кадров, юридический отдел, отдел нормативно-правового соответствия, или в службу помощи Ethics Helpline.

Невыполнение требований Кодекса может повлечь за собой дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Дата

Имя работника (печатными буквами)

Подпись работника

Контактная информация и ресурсы

Отдел нормативно-правового соответствия

Маргарет К. Мусудакис (Margaret C. Mousoudakis),
главное должностное лицо отдела нормативно-правового соответствия
Margaret.Mousoudakis@lyondellbasell.com

Электронная почта отдела нормативно-правового соответствия:
EandC@lyondellbasell.com

Служба помощи EthicsPoint

www.lyondellbasell.ethicspoint.com



LONDON

One Vine Street, 4th Floor
London W1J OAH
United Kingdom
Tel: +44 207 220 2600

ROTTERDAM

Delftseplein 27E
3013 AA Rotterdam
Netherlands
Tel: +31 10 275 5500

HOUSTON

LyondellBasell Tower, Ste 300
1221 McKinney Street
Houston, TX 77010
USA
Tel: +1 713 309 7200